

株式会社SK工業 派遣社員教育訓練実施計画

株式会社SK工業

1. 教育訓練の目的

派遣社員が段階的かつ体系的に就業に必要な知識を習得できるように実施することで、派遣就業を続けながら専門性の向上や職務の幅の拡大などのキャリアアップに資することを目的とする

2. 対象者

フルタイムで1年以上の雇用が見込まれる派遣社員すべての派遣社員を対象とする。
1年以上の雇用見込みがなくても、入職時の教育訓練は実施する。

3. 実施内容

入職後、1～2年程度は基礎的なビジネスマナー、共通的な教育訓練を導入し、業種・職種等に応じた分野別・初期専門的な教育訓練を実施する。

その後、勤務年数や職歴等を踏まえ、業種・職種等に応じた分野別・中期専門的な教育訓練を実施する。
また、業種・職種等に応じた分野別・中期専門的な教育訓練から発展しキャリアアップに資するようなスキル・知識の習得、資格取得に向けた教育訓練の受講などを支援する。

4. 実施時期

フルタイムで1年以上の雇用が見込まれる派遣社員に、少なくとも最初の3年間は、毎年概ね8時間以上の教育訓練を実施する。

5. 実施方法

- ◆派遣元により教育訓練
- ◆派遣先におけるOJT

6. 勤務上の取り扱い

当社が指定した段階的かつ体系的な教育訓練については有給かつ無償で行う。

7. 教育訓練体系

	step1 (1年目)	step2 (2年目)	step3 (3年目)
レベル	・就業先のガイダンスや指示の下で基本的なことは実践できる	・就業先のガイダンスや指示の下で独力で実践できる	・就業先や職種が変わっても独力で実践できる ・リーダーの役割を理解し指導できる
技術・知識 スキル	・その分野における基本的な知識・スキルを持っている ・就業先のガイダンスや指示の下で基本的なことは実践できる	・その分野における知識・スキルを持っている ・就業先のガイダンスや指示の下で独力で実践できる	・その分野における専門的な知識・スキルを持っている ・就業先や職種が変わっても独力で実践できる
ビジネス スキル	・派遣社員として働く上での基礎的な知識がある ・社会人として、基本的なコミュニケーションができる ・正確に会話を理解することができる ・派遣社員として働く上での個人情報・セキュリティ保護の基本的な知識がある ・基本的な倫理観がある ・基本的なPDCAサイクルを回すことができる ・基本的な業務改善を行うことができる	・派遣社員として働く上で適切なビジネスマナー・立ち振る舞いができる ・社会人として良好なコミュニケーションができる ・独力でPDCAサイクルを回すことができる ・業務改善を実践することができる	